ПОСЛЕДСТВИЯ УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ БЕЗ НАДЛЕЖАЩЕГО ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПОЛУЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В «КОНВЕРТАХ».

В последнее время особую актуальность приобрела проблема неформальной занятости. В условиях спада экономического развития рынка, роста конкуренции и дефицита оборотных средств субъектов предпринимательства работодателям невыгодно официально устраивать на работу граждан по причине возникновения нежелательных для них обязательств, в том числе влекущих денежные затраты.

Для отдельных работодателей подобная практика стала обыденным делом. В большинстве случаев подобные нарушения допускаются работодателями – индивидуальными предпринимателями либо мелкими предприятиями, осуществляющими деятельность в сфере торговли и общественного питания.

Основная причина нелегальных выплат заработной платы – нежелание работодателей платить налоги и исполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством.

В том случае, если при трудоустройстве работодатель уклоняется от заключения трудового договора или предлагает оформить гражданско-правовые отношения при фактическом осуществлении вами трудовой деятельности, необходимо понимать, какие последствия влечет за собой работа на таких условиях.

Соглашаясь на работу без оформления трудовых отношений, вы лишаетесь социальных гарантий по пенсионному обеспечению и медицинскому страхованию, теряете трудовой стаж, не будете обеспечены ежегодным оплачиваемым отпуском, пособием по беременности и родам, по уходу за ребенком. Необходимо понимать, что в таких случаях работодатель не отвечает за обеспечение безопасности условий труда, а значит, вы не сможете рассчитывать на пособие в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Кроме того, учитывая, что заработная плата работнику в соответствии с законом устанавливается трудовым договором, у работодателя фактически отсутствует обязанность оплачивать ваш труд, и у вас нет никаких гарантий на получение вознаграждения за работу в установленные сроки.

Нередко встречаются и случаи выплаты заработной платы в «конвертах» при наличии оформленных трудовых отношений.

При таком положении дел заработная плата фактически делится на две части – та, которую выплачивают официально (как правило, она соответствует минимальному размеру оплаты труда), и вторая – большая часть, выплачивается работнику «в конверте».

Если вы соглашаетесь на выплату заработной платы по таким «серым» схемам, вы рискуете не получить ее в случае конфликта с работодателем, лишиться части социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением и прочими жизненными ситуациями.

Необходимо также знать, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах всех начисленных сумм и произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Для органов прокуратуры, контроля (надзора), правоохраны наибольшую сложность представляет вопрос установления фактов неформальной занятости населения, осуществления выплат по «серым» схемам. С определенными трудностями доказывания приходится сталкиваться и в суде при отстаивании интересов работников. Зачастую это связано с нежеланием самих работников отстаивать свою гражданскую позицию и заботиться о своем будущем.

Благоприятные условия труда могут быть созданы только в случае возникновения легитимных отношений между работодателем и работником в рамках правового поля. Безынициативность в вопросах предъявления законных требований работодателям по надлежащему оформлению трудовых отношений, игнорирование последними основных принципов трудового законодательства создают почву для нарушения ваших трудовых прав, отрицательно сказываются на вашем финансовом благополучии.

Для искоренения порочной практики использования «серых» схем оплаты труда, уклонения от оформления трудовых отношений необходимо оперативно информировать о каждом подобном факте органы прокуратуры, государственную инспекцию труда и налоговые органы.